

KAMU İHALE KANUNU'NDA YAPILAN İŞ DENEYİM BELGELERİ İLE İLGİLİ DEĞİŞİKLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ*

Dr. Hüseyin GENCER
İnşaat Yüksek Mühendisi

1. GİRİŞ

Kamu hukukuna tâbi olan veya kamunun denetimi altında bulunan veyahut kamu kaynağı kullanan kamu kurum ve kuruluşlarının yapacakları mal alımı, hizmet alımı ve yapım işleri ihaleleri 1.1.2003 tarihinde yürürlüğe giren 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre yürütülmektedir. Bu Kanun, yayınlandığı tarihten bugüne kadar geçen süreçte on beş defa değişikliğe uğramıştır. Bu defa da 20.11.2008 tarihinde 5812 sayılı Kanun'la kapsamlı bir değişiklik yapılmıştır.

Kamu ihalelerine katılımda mesleki ve teknik yeterliğin belirlenmesi için istenilen en önemli belge, iş deneyim belgeleridir. Bu çalışmada; iş deneyim belgelerinin düzenlenmesi ve bu belgelerle ilgili yeterlik kriterlerinde yapılan değişiklikler karşılaştırılarak değerlendirilecektir.

2. İŞ DENEYİM BELGELERİ

Kamu İhale Kanunu'nun 10. maddesinin; birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendine göre, kamu ihalelerine katılan isteklilerin mesleki ve teknik yeterliğinin belirlenebilmesi için; "İsteklinin ihale konusu iş veya benzer işlerde; mal ve hizmet alımları için son beş yıl içinde, yapım işleri için ise son on beş yıl içinde kamu veya özel sektörde o işe ait sözleşme bedelinin en az % 70'i oranında gerçekleştirdiği veya % 50'si oranında denetlediği veyahut yönettiği idarece kusursuz kabul edilen benzeri işlerle ilgili deneyimini gösteren belgeler," istenir. Kamu ihalelerine katılım kuralı olarak istenilmesi zorunlu olan bu belgelere "İş Deneyim Bel-

gesi" adı verilmektedir. İş deneyim belgesi; isteklinin ihale konusu iş veya benzer işlerdeki deneyimini ortaya koyan ve "Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği"nde yazılı esas ve usullere göre düzenlenen, verilen ve değerlendirilen; iş bitirme belgesi, iş durum belgesi, iş yönetme belgesi ve iş denetleme belgelerini ifade eder.

Kamu İhale Kanunu'nda bu maddede yapılan değişikliklerle;

"İstekli tarafından kamu veya özel sektöre bedel içeren bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen ihale konusu iş veya benzer işlere ilişkin olarak;

a) Son onbeş yıl içinde geçici kabulü yapılan yapım işleri ile kabul işlemleri tamamlanan yapımla ilgili hizmet işleriyle ilgili deneyimi gösteren belgeler,

b) Son onbeş yıl içinde geçici kabulü yapılan yapım işleri ile kabul işlemleri tamamlanan yapımla ilgili hizmet işlerinde sözleşme bedelinin en az % 80'i oranında denetlenen ya da yönetilen işlerle ilgili deneyimi gösteren belgeler,

c) Devam eden yapım ve yapımla ilgili hizmet işlerinde; ilk sözleşme bedelinin tamamlanması şartıyla, son onbeş yıl içinde gerçekleşme oranı toplam sözleşme bedelinin en az % 80'ine ulaşan ve kusursuz olarak gerçekleştirilen, denetlenen veya yönetilen işlerle ilgili deneyimi gösteren belgeler,

d) Son beş yıl içinde kabul işlemleri tamamlanan mal ve hizmet alımlarına ilişkin deneyimi gösteren belgeler," hükmü getirilmiştir.

Yapım İşleri Uygulama Yönetmeliğine göre, kamu veya özel sektöre

taahhüt edilen bir yapım işinde, iş deneyim belgesi düzenlenebilmesinin ön koşulu, sözleşmesinin bir bedel içermesidir. Kamu İhale Kanunu'nda yapılan yeni düzenleme ile bu durum Kanun'da da sayılarak kat karşılığı sözleşme gibi bedel içermeyen bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen yapım işlerine ilişkin iş deneyim belgesi düzenlenemeyeceği hususu Kanun'a da girmiş olmaktadır.

Kamu İhale Kanunundaki "son onbeş yıl" ifadesinden son onbeş yılın hangi tarihten geriye doğru olduğu, başka bir deyişle, son onbeş yılın başlangıç tarihinin ne olduğu belirtilmemişken, bu durum, Yapım İşleri Uygulama Yönetmeliğinde, ihale ilk ilan tarihinden geriye doğru son onbeş yıl şeklinde düzenlenmişti. Kanun'da yapılan değişiklikte yine "son onbeş yıl" ifadesine yer verilmiş olup yine son onbeş yılın başlangıç tarihi belirtilmemiştir. Ancak Yönetmelikte olduğu gibi son onbeş yılın ihale ilan tarihinden geriye doğru alınacağı değerlendirilmektedir. Kamu veya özel sektöre bedel içeren bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen yapım işlerine ilişkin olarak iş deneyim belgesi düzenlenebilmektedir. Kamuya taahhütte bulunan işlerin tamamlandığı geçici kabul ile belgelendirilmektedir. Özel sektöre taahhüt edilen işlerin tamamlandığı ise geçici kabul hatta kesin kabul işlemi yerine Yapı Kullanma İzin Belgesi ile belgelendirildiği halde, Kanun'da, sadece kamuya taahhüt edilen işlere ilişkin iş deneyim belgesi düzenlenebilecekmiş gibi, özel sektöre taahhüt edilen işler için işin tamamlandığının

* Bu makale Güncel Mevzuat Dergisi'nin Aralık 2008 sayısında yayınlanmıştır.

belgesi olan Yapı Kullanma İzin Belgesinden Kanun'da söz edilmiştir.

Yapımla ilgili hizmet işlerine ilişkin düzenlenen iş deneyim belgeleri, değişiklikten önce hizmet işi olarak değerlendirildiği ve ihalelerde ihale ilan tarihinden geriye doğru son beş yıl içinde sözleşme bedelinin %70 oranında gerçekleştirildiği veya %50 oranında denetlendiği veya yönetildiği işlere ilişkin belgeler iş deneyim belgesi olarak değerlendiriliyordu. Kanun'da yapılan değişikliklerle, yapımla ilgili hizmet işleri yapım işleri gibi değerlendirilerek geçerlik süresi beş yıldan on beş yıla çıkarılmıştır. Ancak "Hizmet" tanımından "mimarlık ve mühendislik, etüt ve proje, harita ve kadastro, imar uygulama, her ölçekte imar planı" ibareleri çıkarılarak Danışmanlık Hizmeti kapsamına alınmıştır. Böylelikle yapımla ilgili hizmet işi kalmadığı halde sanki yapımla ilgili hizmet işi varmış gibi yapımla ilgili hizmet iş deneyim belgelerinin düzenlenmesi yapılmıştır.

2.1 İş Bitirme ve İş Durum Belgelerinin Değerlendirilmesi

Yapım işi ihalelerinde, son onbeş yıl içinde sözleşme bedelinin %70'i oranında gerçekleştirilen işlerin iş bitirme ve iş durum belgeleri iş deneyimi olarak kabul edilirken, yapılan değişikliklerle, son onbeş yıl içinde geçici kabulü yapılmış yapım işlerinin iş bitirme belgeleri iş deneyimi olarak kabul edilecektir. İş bitirme ve iş durum belgelerinin son onbeş yıl içinde sözleşme bedelinin %70 oranında gerçekleşip gerçekleşmediğine bakılmaksızın belge tutarı tam olarak değerlendirilecektir. Böylece hem iş deneyim belgelerinin belge tutarı artırılmış olacak hem de sözleşme bedelinin %70 oranında gerçekleşmesinden geçici kabul aşamasına kadar geçen süre kadar, iş deneyim belgelerinin geçerlik süresi de uzatılmış olacaktır.

Devam eden işlerde iş durum belgesinin düzenlenebilmesi şartı, sözleşme bedelinin en az %70'inin tamamlanması iken, yapılan değişikliklerle, ancak yasal iş artışı olması ve ilk sözleşme bedelinin tamamlanmış olması ve de son onbeş yıl içinde toplam sözleşme bedelinin en az %80'inin kusursuz olarak gerçekleştirilmiş olması şartları aranacaktır. Örneğin, anahtar teslimi götürü bedel sözleşme usulü ile 1.000.000,-YTL sözleşme bedeline ihale edilmiş bir yapım işinde iş durum belgesi düzenlenebilmesi için %10 dâhilinde yasal iş artışı olması ve işin ilk sözleşme bedelinin tamamlanması gerektiğinden düzenlenecek iş durum belgesinde belge tutarı minimum 1.000.000,-YTL olacaktır. Toplam sözleşme bedeli 1.100.000,-YTL ve belge tutarı da 1.000.000,-YTL olan bir iş durum belgesinin ihalede iş deneyim belgesi olarak değerlendirilebilmesi için ihale ilan tarihinden geriye doğru son onbeş yıl içinde 880.000,-YTL'lik işin gerçekleştirilmiş olması gerekecektir. Teklif birim fiyat sözleşme usulü ile 1.000.000,-YTL sözleşme bedeline ihale edilmiş bir yapım işinde ise, iş durum belgesi düzenlenebilmesi için %20 dâhilinde yasal iş artışı olması ve işin ilk sözleşme bedelinin tamamlanması gerektiğinden düzenlenecek iş durum belgesinde belge tutarı minimum 1.000.000,-YTL olacaktır. Toplam sözleşme bedeli 1.200.000,-YTL ve belge tutarı da 1.000.000,-YTL olan bir iş durum belgesinin ihalede iş deneyim belgesi olarak değerlendirilebilmesi için ihale ilan tarihinden geriye doğru son onbeş yıl içinde 960.000,-YTL'lik işin gerçekleştirilmiş olması gerekecektir.

2.2 İş Denetleme Belgelerinin Düzenlenmesi

Son onbeş yıl içinde sözleşme bedelinin en az %50'si oranında denetlenen veya yönetilen işlerle ilgili iş denetleme ve iş yönetme belgesi

düzenlenebiliyordu. Kanun'da yapılan değişikliklerle, artık son onbeş yıl içinde geçici kabulü yapılan yapım işlerinde, sözleşme bedelinin en az %80'i oranında denetlenen ya da yönetilen işlerle ilgili iş denetleme ve iş yönetme belgesi düzenlenebilecektir. İş denetleme ve iş yönetme belgesinin düzenlenmesinde, hem işin geçici kabulünün yapılması şartı getirilmiş hem de denetleme veya yönetme oranı %50'den %80'e çıkarılmıştır.

Devam eden yapım işlerinde ise; ilk sözleşme bedelinin tamamlanması şartıyla, son onbeş yıl içinde toplam sözleşme bedelinin en az % 80'i oranında denetlenen veya yönetilen işlerle ilgili iş denetleme belgesi veya iş yönetme belgesi düzenlenebilecektir.

2.3 İş Denetleme Belgelerinin Değerlendirilmesi

Denetim faaliyetleri nedeniyle gerçek kişi mühendis veya mimarların iş denetleme belgeleri ihalelerde tam olarak değerlendirilirken, Kamu İhale Kanun'unda yapılan değişikliklerle, denetim faaliyetleri nedeniyle alınacak belgeler ilk beş yıl en fazla beşte bir oranında dikkate alınacaktır. İş denetleme belgesinin tüzel kişiliklerde kullanılması halinde ise en az bir yıldır o tüzel kişiliğin yarıdan fazla hissesine sahip olmak gerekecektir. Artık mühendis veya mimarlar tüzel kişiliklerin en az bir yıl sermayesinin yarısından fazlasına sahip olmadıkları takdirde iş denetleme belgelerinin bu tüzel kişiliklerde iş deneyim belgesi olarak kullanılamayacaklardır. Beş yıldan daha sonraki yıllarda (ki iş deneyim belgeleri geçici kabul tarihinden itibaren on beş yıl geçerli olduğundan bu süre en çok on yıl olacaktır.) ise gerçek kişi olarak kullanılmaları halinde tam olarak değerlendirilecektir. Ancak mühendis veya mimarların iş denetleme belgelerinin tüzel kişiliklerde iş deneyim belgesi ola-

rak kullandırmaları halinde, bu belgelerin tam olarak değerlendirilmesi için, bu kişilerin en az beş yıldır tüzel kişiliğin sermayesinin yarısından fazlasına sahip olması gerekecektir. Yani, iş denetleme belgeleri, tüzel kişiliklerdeki yarıdan fazla hisseye sahip olma süresi en az bir yıldan en az beş yıla kadar geçen süreçte en fazla beşte bir oranında, beş yıldan sonraki yıllarda ise tam olarak dikkate alınacaktır. Bu düzenleme, mühendis ve mimarların kazanılmış haklarının geri alınması olarak değerlendirilmektedir. İlk beş yılın başlangıç tarihinin nasıl belirleneceği ile ilgili bir açıklık getirilmemiştir. Burada iki seçenek ortaya çıkmaktadır. Birinci seçenek, iş denetleme belgesinin geçerlik süresi, geçici kabul tarihi ile başlayacağından, işin geçici kabul tarihi, ilk beş yılın başlangıç tarihi alınabilir. İkinci seçenek ise, belgenin verildiği tarih, başlangıç tarihi alınabilir. Birinci seçeneğe göre, örneğin kamuda çalışan bir mühendisin emekli olmadan on yıl önce kontrollüğünü yaptığı geçici kabulü yapılmış bir işinin iş denetleme belgesi, emekli olur olmaz gerçek kişi olarak ihalelerde tam olarak değerlendirilebilecektir. Ancak bu denetleme belgesini tüzel kişilikte kullandırabilmesi için, en az bir yıl tüzel kişiliğin yarısından fazlasına sahip olması gerekir ve beşte bir oranında dikkate alınır. Başka bir deyişle, bu denetleme belgesini şahsi iş deneyimi olarak kullandığında tam olarak değerlendirebilecekken, tüzel kişilikte ise beşte bir oranında değerlendirebilecektir. Beş yılın sonunda belge geçerliliğini kaybedeceğinden tüzel kişilikte hiçbir zaman tam olarak değerlendirilmeyecektir. Aksi halde ikinci seçenekte olduğu gibi emekli olduktan sonra alacağı iş denetleme belgesinin ilk beş yılının başlangıcı belgenin alındığı tarihten itibaren başlarsa, o takdirde beş yılın sonunda geçici kabul tarihinden itibaren on beş yıl geçtiğinden belge-

nin geçerliliği kalmayacağından bu belgeyi hiçbir zaman gerçek kişi olarak bile tam olarak değerlendiremeyecektir. İlk beş yılın başlangıç tarihinin geçici kabul tarihi olarak alınacağı değerlendirilmektedir. Gerçek kişilerde bu beş yıllık sürenin, ihale ilk ilan tarihinden geçici kabul tarihinin kıst hesabı (ay ve gün hesabı) yapılarak çıkarılması suretiyle hesaplanacağı, tüzel kişiliklerde kullandırılması halinde ise bir ve beş yıllık sürelerin, ihale ilan tarihinden tüzel kişiliğe ortak olduğu tarihin kıst hesabı (ay ve gün hesabı) yapılarak çıkarılması suretiyle hesaplanacağı değerlendirilmektedir. İş yönetme belgeleri ile ilgili herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

2.4 Mezuniyet Belgelerinin İş Deneyimi Olarak Kullanılması

Mezuniyet belgelerinin iş deneyimi belgesi olarak kullanılması ile ilgili 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 62. maddesinin (h) bendi; "*h) Yapım işlerinde denetim ve yönetim görevlerinde bulunmayan mühendis veya mimarların, yapım ihalelerine girebilmeleri için mezuniyetinden sonra geçen her yıl için altmış milyar Türk Lirası (yüzyirmiikibin üçyüzsekseneyedi Yeni Türk Lirası) olarak hesaplanmak üzere dikkate alınır ve bu Kanunun 10'uncu maddesi kapsamındaki mesleki ve teknik yeterlilik şartı ilgilinin işe başladığı yıl için aranmaz.*" şeklinde iken Kanunda yapılan değişiklikle, "*h) İş deneyimi bulunmayan mühendis veya mimarların, aldıkları lisans eğitimine uygun yapım işi ihalelerine başvurularında, toplam süresi onbeş yılı geçmemek kaydıyla mezuniyetlerinden sonra geçen her yıl, yüzyirmiikibinüçyüzsekseneyedi Yeni Türk Lirası olarak hesaplanmak üzere 10'uncu madde kapsamındaki benzer iş deneyimi bulunan mimar ve mühendisler için uygulanmaz. Bu bent kapsamında elde edilen deneyim mühendis ve mimarın beş yıldır en*

az % 51 hissesine sahip olduğu veya her iki ortağın da mühendis olup % 50-% 50 ortak olduğu tüzel kişiler tarafından da kullanılabilir." şeklinde değiştirilmiştir.

Denetim ve yönetim görevlerinde bulunan, başka bir deyişle, iş deneyim belgesi sahibi mühendis ve mimarlar mezuniyet belgelerini iş deneyim belgesi olarak kullanamıyorlardı. İş deneyim belgesi sahibi olmayan mühendis ve mimarlar ise mezuniyet belgelerini sadece Ticaret Odasına kayıt olduğu ilk yıl içinde kullanabiliyorlardı. Kanunda, iş deneyimi bulunmayan mühendis ve mimarların, toplam süresi onbeş yılı geçmemek kaydıyla, mezuniyet belgelerini iş deneyim belgesi olarak kullanılabilecekleri ve bu sürenin iş deneyimi bulunan mühendis veya mimarlar için uygulanmayacağı şeklinde değişiklik yapılmıştır. Başka bir deyişle, iş deneyimi bulunmayan mühendis ve mimarların mezuniyet belgeleri toplam en çok onbeş yıl dikkate alınabilecektir. İş deneyimi bulunan mühendis ve mimarlar için bu süre uygulanmayarak, aldıkları lisans eğitimine uygun yapım işi ihalelerine başvurularında, mezuniyetlerinden sonra geçen her yıl, yüzyirmiikibinüçyüzsekseneyedi Yeni Türk Lirası olarak hesaplanmak üzere 10'uncu madde kapsamındaki benzer iş deneyimi olarak dikkate alınacağı şeklinde değişiklik yapılmıştır. "İş deneyimi bulunan" ifadesinden, ihale ilk ilan tarihi itibarıyla geçerli, ihale konusu veya benzer işlerle ilgili iş deneyim belgelerine sahip olması mı kast edilmektedir. Yoksa herhangi bir işin, örneğin, alt yapı işleri ile ilgili iş deneyim belgesi bulunan bir mühendisin üst yapı işlerinin ihalesine girilmesinde, iş deneyimi bulunan mühendis olarak mı, yoksa iş deneyimi bulunmayan mühendis olarak mı değerlendirilecektir. İkincil mevzuatta bu konuların açıklığa kavuşturulması gerekecektir.

2.5 Mezuniyet Belgelerinin Değerlendirilmesi

Mühendis ve mimarlar mezuniyet belgelerini yalnız gerçek kişi olarak kullanabilirken, Kanunda yapılan değişikliklerle, mühendis ve mimarın beş yıldır en az % 51 hissesine sahip olduğu veya her iki ortağın da mühendis olup % 50-% 50 ortak olduğu tüzel kişiler tarafından da kullanılabilmesine olanak sağlanmıştır. Artık mühendis ve mimarların gerek iş denetleme belgelerini gerekse mezuniyet belgelerini en az beş yıldır en az % 51 hissesine sahip oldukları tüzel kişiliklerde tam olarak kullanılabilmelerine olanak sağlanmıştır. Ayrıca yeni yapılan düzenleme ile mezuniyet belgelerinin her iki ortağın da mühendis olup %50-%50 ortak oldukları tüzel kişiler tarafından da kullanılabilmesine olanak sağlanmıştır. Ancak burada sadece mühendisten söz edilmiş, mimardan söz edilmemiştir. Bu durum uygulamada karışıklığa neden olacaktır. Zira yapılan bu düzenleme ile mimarların %50-%50 ortak olması veya bir mühendis ile bir mimarın %50 -%50 ortak olması halinde bu tüzel kişiliklerde mezuniyet belgelerinin kullanılmasına olanak sağlanmamıştır.

2.6 Devir Edilen İşlerde İş Deneyim Belgelerinin Düzenlenmesi

İdarenin izniyle devredilen işlerde, gerek devir öncesi dönemde gerekse devir sonrası dönemde, asıl işin tamamlanarak geçici kabulü yapılmak şartıyla, ilk sözleşme bedelinin %70'ini gerçekleştiren işin yüklenicisine iş bitirme belgesi düzenleniyordu. Kanunda yapılan değişikliklerle, devredilen işlerde, son onbeş yıl içinde geçici kabulünün yapılması şartıyla, artık ilk sözleşme bedelinin %80'ini gerçekleştiren işin yüklenicisine iş bitirme belgesi düzenlenebilecektir.

2.7 Mal ve Hizmet Alımlarında İş Deneyim Belgeleri

Son beş yıl içinde sözleşme bedeli-

nin en az % 70'i oranında gerçekleştirilen mal ve hizmet alımları için iş deneyim belgesi düzenlenebilirken, Kanunda yapılan değişikliklerle, son beş yıl içinde sadece kabul işlemleri tamamlanan mal ve hizmet alımlarına ilişkin iş deneyim belgesi düzenlenebilecektir.

3. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İş durum belgeleri, geçici kabulü yapılmamış ancak sözleşme bedelinin en az %70 oranında gerçekleştirilmiş olduğu işlere düzenlenebiliyordu. Ancak idarece kusursuz kabul edilen işlere iş deneyim belgesi düzenlenebiliyorken ve geçici kabulünde tespit edilen kusurlu işlerden ve/veya işin süresinde tamamlanamamasından dolayı cezalı olarak tamamlanan işlere iş bitirme belgesi düzenlenmeyecek iken, %95 hatta %99 oranındaki gerçekleştirme aşamasında düzenlenmiş iş durum belgeleri süresiz olarak kullanılabilir iddi. Böylelikle iş deneyim belgesi düzenlenmeyecek bir işe iş deneyim belgesi düzenlenmiş olmaktadır. Bu durum yeni düzenleme ile de devam edecektir. İş durum belgeleri, işin tamamlanıp geçici kabulünün yapılmasına kadar geçen sürede kullanılabilir. Onun için iş durum belgelerinin bir geçerlik süresi olmalıdır. Zira geçici kabul yapıldıktan sonra düzenlenmiş iş durum belgesi iptal edilerek yerine iş bitirme belgesi düzenlenmelidir.

İş deneyim belgelerinin geçici kabul tarihinden itibaren onbeş yıl geçerli olması ile geçerlik sürelerinin uzatılması olumlu olarak değerlendirilmektedir.

Denetleme belgelerinin ilk beş yıl beşte bir oranında değerlendirilmesi ise mühendis ve mimarların kazanılmış haklarının geri alınması anlamına gelmektedir.

Mezuniyet belgelerinin gerek gerçek kişi olarak kullanabilmesi gerekse

tüzel kişiliklerde kullanılır olması mühendis ve mimarların haklarının geri verilmesi olarak değerlendirilmektedir.

İş deneyim belgeleri ile ilgili bu hükümler yayımı tarihinden doksan gün sonra yürürlüğe girecektir. Bu süreçte ikincil mevzuat hazırlanacaktır. İkincil mevzuatın farklı anlamalara meydan vermeyecek biçimde açık, net ifadelerle düzenlenmesi ile ihalelerin şikayetlere meydan vermeden sağlıklı bir şekilde sonuçlandırılabilmesi ve kamu yatırımlarından elde edilecek sosyal faydanın topluma zamanında sunulabilmesi sağlanmış olacaktır.

Kaynaklar:

5812 sayılı “Kamu İhale Kanunu ile Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 05.12.2008 tarihli Resmi Gazete.

4734 sayılı “Kamu İhale Kanunu”, 22.01.2002 tarih ve 24648 sayılı Resmi Gazete.

Gencer, H., (2003), “Kamu İhale Kanunu'nun Proje Yönetimi Açısından Değerlendirilmesi ve Yapılması Gereken Değişiklikler”, Mali Hukuk, Sayı: 104, Sh.: 61-72, Denetim Yayıncılık Ltd. Şti., Ankara.

Gencer, H., (2003), “Yapım İşleri İhalelerinde İş Deneyimi”, Mali Hukuk, Sayı: 106, Sh.: 72-81, Denetim Yayıncılık Ltd. Şti., Ankara.

Gencer, H., (2003), “Yapım İşleri İhalelerinde Sözleşme Usulleri ve Uygulamada Yapılması Gereken Değişiklikler”, Mali Hukuk, Sayı: 107, Sh.: 48-56, Denetim Yayıncılık Ltd. Şti., Ankara.

Gencer, H., (2003), “Kamu İhale Kanunu ve Uygulamadaki Sorunlar”, Mali Hukuk, Sayı: 108, Sh.: 101-107, Denetim Yay. Ltd. Şti., Ankara.